

**COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA**  
Provincia di Vicenza

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**DEL 19.08.2021**

**OGGETTO:** Aggiornamento al programma triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2023.

L'organo di revisione economico-finanziario composto dal Presidente dott. Massimo Todaro, e dai revisori dott. Riccardo Biscuola e Giancarlo Marcon (assente giustificato), riunitosi in conference call, ha esaminato la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 17.08.2021 avente ad oggetto: "*piano del fabbisogno di personale 2021-2023 e rimodulazione della dotazione organica - integrazione*" al fine di esprimere il proprio parere.

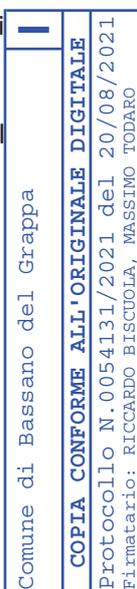
Ricevuta in data 18.08.2021 la richiesta di adozione del parere relativo all'integrazione al piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 corredata dai seguenti allegati:

Nome allegato
Calcolo_capac_assunzionale_2021_DPCM17marzo 2020.pdf
Calcolo_capac_assunzionale_2022_DPCM17marzo 2020.pdf
DOTAZIONE ORGANICA allegato B -.pdf
2021_spesa personale_allegatopiano assunzioni.pdf
piano_allegato A.pdf
2022_spesa personale_allegato piano assunzioni.pdf
2023_spesa personale_allegato piano assunzioni.pdf
Calcolo_capac_assunzionale_2023_DPCM17marzo 2020.pdf

Il Collegio preso atto che:

- con deliberazione n.399 del 22/12/2020 la G.C. ha approvato il piano del fabbisogno del personale (PTFP) 2021 – 2023 con contestuale rimodulazione della dotazione organica;
- con deliberazione n.94 del 22/12/2020 il C.C. ha approvato il DUP e il bilancio finanziario 2021/2023 contenente le disposizioni approvate dalla Giunta con l'atto n. 399 del 22/12/2020;
- con deliberazione n.49 del 11/03/2021 la G.C. ha approvato la rimodulazione ed integrazione al piano del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2023 approvato con l'atto n. 399/2020;
- il Consiglio Comunale con atto n.30 del 29/04/2021 ha approvato il conto di bilancio per l'esercizio 2020;

Rilevato che il decreto legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il D.P.C.M. 17 marzo 2020 ha



delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L. 90 del 24.06.2014 convertito in L.114 del 11.08.2014 e successive integrazioni, e quindi viste le disposizioni ivi contenute e la Circolare interministeriale 13 maggio 2020 (pubblicata nella G.U. del 11/09/2020, n.226), esplicativa del decreto *de quo*;

Richiamata la normativa di riferimento, in particolare:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'art. 88 e ss. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. a-bis del D. Lgs. n. 165/2001
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000;
- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale.

Preso atto che l'Ente non incorre nel divieto di procedere ad assunzioni di personale, in quanto:

- è in regola con la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 185/2008;
- la Giunta con proprio atto n.411 del 31/12/2020 ha aggiornato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D. Lgs. 198/2006;
- è stato rispettato il termine per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;
- la nuova struttura organizzativa così delineata è coerente con il quadro normativo citato;
- con il presente aggiornamento al programma delle assunzioni per il triennio 2021/2022/2023 viene rispettato il limite previsto dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 per il lavoro flessibile.

Ed appurato che:

- la verifica dell'eventuale eccedenza di personale è stata effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n.405 del 22/12/2020 in occasione dell'approvazione del piano del fabbisogno del personale 2021/2023, la ricognizione ha avuto esito negativo;
- l'approvazione dell'organigramma è avvenuta con l'approvazione del piano annuale delle assunzioni, Deliberazione della Giunta n.399/2020, aggiornato poi con deliberazione della Giunta n. 49/2021 che si aggiorna ulteriormente con la proposta n.238/2021 (allegato B alla delibera);
- l'approvazione del Piano della Performance per l'anno 2021, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 è avvenuta con deliberazione della Giunta n. 16 dell'11 febbraio 2021;
- l'approvazione della relazione sulla Performance per l'anno 2020, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 è avvenuta con deliberazione della Giunta n. 162 del 24 giugno 2021;
- l'attuale rapporto tra dipendenti e popolazione è pari a 1/174 ex D.M. 18/11/2020.

Preso atto che l'Ente sulla base dei conteggi effettuati, di cui agli allegati sopra richiamati, secondo la nuova disciplina, si pone al di sotto del "valore soglia" della tabella 1 art. 4 del D.P.C.M. 17.03.20, ossia il 27%, avendo un parametro di spesa complessiva per tutto il personale (senza alcuna distinzione tra le diverse modalità di assunzione, concorso o mobilità), al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'Irap, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto

del FCDE stanziato in bilancio di previsione, pari al 22,59%;

Preso atto che l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 prevede alcune nuove assunzioni così come descritte nella proposta di deliberazione;

Verificato che le assunzioni a tempo indeterminato previste rispettano i vincoli assunzionali sopra citati.

Visto il parere di regolarità tecnica del 17.08.2021 ed il parere di regolarità contabile del 18.08.2021 resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D. lgs 267/2000 e sottoscritto dal responsabile dell'area risorse e sviluppo, dott.ssa Lucia Cani;

Tenuto conto che le attuali previsioni del bilancio 2021/2023 garantiscono il mantenimento degli equilibri pluriennali;

Per tutto quanto sopra esposto, a seguito dell'istruttoria svolta, il collegio

#### **ACCERTA**

che i documenti di programmazione triennale del fabbisogno di personale, come risultanti dalla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 238 del 17.08.2021 avente ad oggetto: *"piano del fabbisogno di personale 2021-2023 e rimodulazione della dotazione organica - integrazione"* sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e risultano contabilmente coerenti con gli obiettivi di finanza pubblica fissati dalle leggi vigenti, con particolare riferimento a quanto dispone l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001. Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

#### **Il collegio dei revisori**

dott. Massimo Todaro

dott. Riccardo Biscuola

dott. Giancarlo Marcon (assente giustificato)

---

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005