

# Stampa Intero Modello in data : 17/9/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 779 - BASSANO DEL GRAPPA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/09/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO							

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
Data	28/08/2014 11:17

Giustificazione - Incong. 8	Alte specializzazioni fuori dotazione organica: "altre spese accessorie" corrisponde all'indennità onnicomprensiva ad personam stabilita con deliberazione della Giunta all'instaurazione del rapporto di lavoro.  Posiz.econ.A3: si tratta di indennità per mansioni di centralinista non vedente.
Data	28/08/2014 16:03

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2014 01:20:05 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	95.617	138.867	123.420	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	3	3	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	45.496	198.670	219.497	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	298	0
DIRIGENTI	4	3	3	DIRIGENTI	586.890	298.603	267.242	DIRIGENTI	6.945	0	0
CATEGORIA D	94	90	89	CATEGORIA D	2.856.215	2.837.033	2.695.308	CATEGORIA D	5.044	4.842	0
CATEGORIA C	120	117	118	CATEGORIA C	2.901.367	3.018.801	2.908.460	CATEGORIA C	8.207	9.502	0
CATEGORIA B	67	64	64	CATEGORIA B	1.478.690	1.419.569	1.412.335	CATEGORIA B	5.962	1.771	1.326
CATEGORIA A	14	13	13	CATEGORIA A	253.229	250.979	244.608	CATEGORIA A	1.354	671	0
RESTANTE	2	1	1	RESTANTE	58.884	45.181	23.271	RESTANTE	1.060	0	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
<b>Totale</b>	304	292	292	<b>Totale</b>	8.276.388	8.207.703	7.894.141	<b>Totale</b>	28.572	17.084	1.326
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.702.113</b>	<b>3.431.200</b>	<b>3.703.258</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>11.978.501</b>	<b>11.638.903</b>	<b>11.597.399</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2014 01:20:05 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,97	1	1	98.829	138.867	123.420	43.096	45.960	48.464	55.733	92.907	74.956	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	2,78	3	45.345	71.314	73.166	26.426	38.843	37.684	18.919	32.471	35.482	0	107	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	5,78	3,17	3	100.308	94.296	89.081	46.454	46.707	43.775	53.854	47.588	45.306	0	0	0	1.201	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	90,37	85,68	82,56	31.550	33.057	32.649	26.885	26.877	26.839	4.666	6.180	5.810	3	0	0	53	57	0
<b>CATEGORIA C</b>	116,04	115,53	111,24	24.933	26.048	26.146	22.408	22.327	22.359	2.526	3.721	3.788	5	0	0	65	82	0
<b>CATEGORIA B</b>	64,7	60,2	60,83	22.762	23.553	23.195	20.266	20.222	20.128	2.496	3.331	3.066	4	0	22	88	29	0
<b>CATEGORIA A</b>	12,26	11,75	11,5	20.540	21.303	21.270	18.730	18.672	18.657	1.810	2.630	2.613	0	0	0	110	57	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,35	1,83	1	24.650	24.644	23.271	21.083	21.087	21.087	3.566	3.557	2.184	0	0	0	452	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>293,47</b>	<b>281,93</b>	<b>274,13</b>	<b>28.105</b>	<b>29.053</b>	<b>28.793</b>	<b>23.706</b>	<b>23.622</b>	<b>23.551</b>	<b>4.399</b>	<b>5.432</b>	<b>5.242</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>93</b>	<b>59</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2014 01:20:05  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	27	23	27	2	4	0	2	2	2
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2	3	3	7,5	20,67	26	0	0	0	0	0,67	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	3	3	41,75	31,33	33	1,5	15,33	1,67	2,75	1,33	0,67
<b>CATEGORIA D</b>	94	90	89	27,22	30,18	29,67	3,46	3,18	3,58	15,49	17,4	15,24
<b>CATEGORIA C</b>	119	113	118	27,63	33,15	31,69	5,7	8,19	7,02	11,5	12,14	11,47
<b>CATEGORIA B</b>	66	62	64	28,2	29,48	31,44	4,89	11,35	12,3	11,88	12,37	10,75
<b>CATEGORIA A</b>	14	13	13	25,93	29,08	32,92	7,43	6,46	6,77	4,86	6,62	5,85
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	1	1	29,5	51	39	5,5	19	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio</b>	<b>302</b>	<b>286</b>	<b>292</b>	<b>27,61</b>	<b>31,11</b>	<b>31,04</b>	<b>4,8</b>	<b>7,23</b>	<b>6,94</b>	<b>12,22</b>	<b>13,28</b>	<b>11,91</b>

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2014 01:20:05  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	10	4,82	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	0	0
Lavoratori Interinali	1,35	1	0,84	Retribuzioni, codice L105+P062	79.831	16.844	15.628	valore medio	59.134	16.844	18.605
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	9	16	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	35.132	58.739	41.392	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.904	3.671	20.696

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	148	154	111	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	321.977	242.348	268.618	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.176	1.574	2.420
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	25	49	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	91.716	62.832	458.858	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.669	2.513	9.364

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Giunta Comunale n. 332 del 17/12/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	7	6	0	0	0	3	7	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	5	4	1	2	0	2	6	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22	1	0	0	0	0	1	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	10	2	0	0	0	1	10	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	9	3	0	0	0	4	9	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	85	9	4	0	0	0	1	9	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	9	0	1	0	5	7	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	9	0	1	2	4	7	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	8	0	0	0	2	9	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	11	16	0	1	0	3	11	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	131	18	7	0	0	0	0	18	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	4	1	0	0	2	4	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	15	0	0	0	1	1	16	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	1	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	52	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	4	0	0	0	0	3	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	38	9	0	0	0	0	0	9	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	1	0	2	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	4	0	0	0	0	2	4	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	21	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>355</b>	<b>154</b>	<b>93</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>163</b>	<b>129</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	4	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0,84	1,56	3,26	0	0	21	6	5	2
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	22	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,84</b>	<b>1,56</b>	<b>3,26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	1	0	0	0	0	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	5	2	1	2	1	1	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	3	4	2	3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	2	1	2	1	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	3	3	0	2	2	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	4	2	0	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	1	0	-	-	1	4	2	2	1	7	1	2	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	2	5	3	2	0	2	0	1	2	2	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	9	7	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	3	6	3	6	0	3	0	1	1	3	3	1	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	13	6	1	0	1	1	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	3	1	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	10	1	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	1	-	-	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>292</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	3	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	5	5	2	1	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	6	2	1	1	0	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	3	3	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	2	3	2	2	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	1	3	3	8	1	1	-	-	-	-	22

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	4	1	4	1	2	1	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	0	5	4	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	1	2	3	0	8	1	2	3	3	2	3	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	2	5	1	4	2	2	0	3	0	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	3	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	7	0	4	0	4	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	1	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	0	0	0	0	5	2	12	6	17	13	25	23	36	28	26	29	34	24	8	4	0	0	0	0	292

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	1	0	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	7	7	-	-	0	2	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	2	-	-	4	6	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	8	1	-	-	2	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	7	4	-	-	2	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	4	1	-	-	5	4	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	3	4	12	-	-	2	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	5	10	-	-	0	3	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	8	7	-	-	1	3	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	4	6	13	-	-	2	3	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	13	4	1	0	2	3	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	50	20	76	69	1	0	34	39	-	-	2	1	292

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	30
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	32	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	75
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	64	35	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3	51	160
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	148	58	-	-	-	-	-	-	-	-	11	7	-	-	251	0	16	7	498
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	64	0	3	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	7	6	122

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	241	249	52	53	-	-	0	45	-	-	17	15	-	-	-	-	2	48	722
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	69	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	111
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	178	212	0	13	-	-	18	25	-	-	8	11	0	1	0	13	23	24	526
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	41	24	4	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	7	8	87
POSIZIONE ECONOMICA D3	306	84	25	8	-	-	13	0	0	1	76	21	-	-	-	-	2	12	548
POSIZIONE ECONOMICA D2	292	225	33	77	-	-	19	10	6	34	71	37	-	-	39	1	5	14	863
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	275	105	38	13	-	-	28	0	1	542	23	3	-	-	-	-	36	7	1.071
POSIZIONE ECONOMICA C5	227	438	15	82	0	54	0	119	4	0	53	30	-	-	0	5	3	9	1.039
POSIZIONE ECONOMICA C4	246	424	93	143	-	-	36	94	-	-	23	24	1	0	-	-	1	17	1.102
POSIZIONE ECONOMICA C3	275	307	30	116	-	-	-	-	-	-	15	148	-	-	-	-	33	3	927

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	409	647	69	192	-	-	0	4	0	140	82	101	1	1	0	37	5	2	1.690
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	596	171	70	18	23	183	17	8	15	0	90	45	-	-	1	0	17	4	1.258
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	122	154	28	264	-	-	18	1	-	-	7	8	-	-	-	-	1	1	604
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	537	23	159	8	-	-	86	0	-	-	32	2	-	-	-	-	12	0	859
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	35	73	27	6	-	-	0	17	-	-	2	4	-	-	-	-	0	1	165
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	130	114	12	5	-	-	-	-	-	-	7	8	-	-	-	-	0	1	277
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	64	12	0	180	-	-	0	15	-	-	3	3	-	-	251	0	-	-	528
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	77	56	9	23	-	-	-	-	21	1	40	6	-	-	-	-	1	18	252

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	78	0	-	-	-	-	40	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	119
POSIZIONE ECONOMICA B2	94	146	10	9	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	1	2	270
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	265	0	46	0	-	-	37	0	47	0	23	0	-	-	-	-	-	-	418
POSIZIONE ECONOMICA A5	107	0	19	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	135
POSIZIONE ECONOMICA A4	132	58	61	3	-	-	29	0	-	-	6	1	-	-	-	-	4	0	294
POSIZIONE ECONOMICA A3	92	0	5	0	-	-	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA A2	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	43
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
<b>Totale</b>	5.266	3.798	806	1.221	23	237	369	338	94	718	611	486	2	2	542	56	193	242	15.004

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	5.981	2.504	-	-	48.464
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	24	79.959	-	-	6.712	-	-	-	86.671
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	837	10.137	413	-	-	131.325
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	84	198.400	-	2.724	20.494	-	-	-	221.618
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	-	8.122	-	-	-	87.655
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	185	409.077	-	7.613	38.094	371	-	-	455.155

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	76.134	-	-	7.384	-	-	-	83.518
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	143,76	304.044	-	276	25.556	-	-	54	329.822
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22	44.619	-	-	3.746	-	-	-	48.365
POSIZIONE ECONOMICA D3	154	312.340	-	802	28.175	-	-	-	341.317
POSIZIONE ECONOMICA D2	179,15	331.473	-	865	27.921	-	-	-	360.259
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	150,75	265.915	-	-	22.055	-	-	-	287.970
POSIZIONE ECONOMICA C5	243,26	443.970	-	7.973	38.024	-	-	18	489.949
POSIZIONE ECONOMICA C4	233	410.082	-	4.506	34.804	-	-	90	449.302
POSIZIONE ECONOMICA C3	222,65	379.881	-	55	31.896	-	-	-	411.832
POSIZIONE ECONOMICA C2	354,1	588.091	-	3.586	49.490	-	-	839	640.328
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	281,84	456.923	-	514	38.393	-	-	111	495.719
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	108	178.905	-	2.202	15.269	185	1.128	3.861	193.828

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	196	312.679	-	363	26.358	-	-	-	339.400
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	56.426	-	121	4.757	-	-	-	61.304
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	112.853	-	324	9.502	-	-	-	122.679
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	30	46.241	-	-	3.882	201	-	2.373	47.951
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	60	91.150	-	-	7.653	-	198	-	99.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	36.460	-	459	3.099	-	-	-	40.018
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	84	122.721	-	292	10.331	-	-	-	133.344
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	108	155.202	-	-	13.031	-	-	-	168.233
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	34	49.696	-	438	4.209	-	-	-	54.343
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	68	97.377	-	121	8.186	-	-	-	105.684
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	24	33.769	-	-	2.835	-	-	-	36.604
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	16.534	-	-	1.388	-	-	-	17.922

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
<b>Totale</b>	3.289,51	5.912.660	-	34.071	512.713	3.674	1.326	7.346	6.457.098

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	31.548	12.842	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	581	0	0	68.515	8.254	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	183	0	0	0	0	623	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	872	0	0	118.538	12.610	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1.488	0	0	39.441	5.293	4.360	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	597	0	0	16.800	2.784	1.868	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	3.068	2.222	0	37.352	6.138	9.011	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	571	0	0	11.723	1.870	1.868	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.280	1.111	0	0	0	7.391	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	335	0	0	0	0	1.107	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.342	4.443	0	22.616	2.983	7.699	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.486	1.111	0	2.092	924	9.045	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.994	2.969	0	0	0	7.554	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.330	3.333	0	0	0	10.807	6.069
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3.075	4.113	4.400	0	0	10.276	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.850	6.665	0	0	0	9.905	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	4.411	7.769	0	0	0	15.643	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.427	9.196	0	0	0	12.596	18.582
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.341	0	0	0	0	4.118	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.344	0	0	0	0	7.590	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	423	0	0	0	0	1.375	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	847	0	0	0	0	2.815	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	347	0	0	0	0	1.177	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	683	0	0	0	0	2.321	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	273	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	921	0	0	0	0	3.289	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.164	0	0	0	0	4.182	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	372	0	0	0	0	1.078	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	730	0	0	0	0	2.094	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	253	0	0	0	0	770	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	124	0	0	0	0	389	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	146	0	0	0	0	538	0
<b>TOTALE</b>	<b>44.239</b>	<b>42.932</b>	<b>4.400</b>	<b>348.625</b>	<b>53.698</b>	<b>142.904</b>	<b>24.651</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	30.324	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	10.289	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18.000	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	3.897	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	1.533	1.060	3.360	0	0	0	0	2.349	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	550	4.425	118	0	0	0	0	536	216
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.153	0	13.828	7.000	6.908	0	0	0	0	0	6.392
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	2.000	612	7.349	0	0	0	0	179	895
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	4.438	0	14.756	9.824	13.310	0	0	0	0	0	9.251

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	4.000	969	598	0	0	0	0	0	2.175
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	10.045	0	12.781	11.400	4.078	0	0	0	0	65	7.337
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	3.983	0	21.508	12.234	4.484	0	0	0	0	39	5.765
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	4.261	0	14.118	13.255	126	0	0	0	0	78	6.352

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	5.284	0	9.673	14.498	848	0	0	0	0	26	11.605
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	4.503	0	5.367	11.520	0	0	0	0	0	65	5.685
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	11.953	0	8.750	21.082	8.668	0	0	0	0	1.619	15.092
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	17.008	0	10.142	26.751	8.628	0	0	0	0	286	17.709

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	21.207	0	7.087	17.800	3.218	0	0	0	0	423	18.386
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	4.745	0	2.950	5.416	681	0	0	0	0	594	2.400
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	24.230	0	5.300	15.034	0	0	0	0	0	913	8.344
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.364	0	900	1.791	0	0	0	0	0	1.728	1.582

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.351	0	600	5.292	268	0	0	0	0	387	1.977
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	2.594	0	0	0	0	0	0	853
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	529	0	0	376	0	0	0	0	0	65	227
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	3.334	0	300	2.432	0	0	0	0	0	0	1.972

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	769	0	0	752	0	0	0	0	0	129	728
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	5.338	0	0	5.659	0	0	0	0	0	487	6.329
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	12.213	0	600	8.168	0	0	0	0	0	581	3.481
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	4.737	0	0	2.773	0	0	0	0	0	183	851

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	2.044	0	0	3.802	297	0	0	0	0	366	1.359
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	0	0	0	798	0	0	0	0	0	1.246	96
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	217	0	0	2.245	0	0	0	0	0	65	3.166
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1.500</b>	<b>149.706</b>	<b>0</b>	<b>136.743</b>	<b>213.459</b>	<b>73.228</b>	<b>30.324</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30.409</b>	<b>140.225</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>74.956</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>87.639</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>18.806</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>135.917</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>58.884</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>27.894</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>94.072</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>27.067</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>62.361</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>9.184</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>85.789</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>63.671</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>50.707</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>65.473</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>49.004</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>86.584</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>108.347</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>111.922</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>22.245</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>63.755</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>9.163</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>17.537</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.971</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.808</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>11.042</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>3.594</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>22.023</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>30.389</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>9.994</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>10.692</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>3.163</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>6.206</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>2.184</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.437.043</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	95.186
EROGAZIONE BUONI PASTO	157.955
FORMAZIONE DEL PERSONALE	38.491
BENESSERE DEL PERSONALE	110
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	535
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	41.392
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	268.618
ALTRE SPESE	94.026
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	458.858
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	11.437
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	18.891
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.184.027
IRAP	549.610
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	15.093
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	17.902
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	27.026

SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	51.584
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	170.263
<b>Totale</b>	<b>3.703.258</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Comune di Campolongo sul Brenta: euro 14451; Comune di Pianezze: euro 3.451.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Conferenza dei Sindaci: euro 27026; P098: Rimborsi ricevuti da UE o privati Euro 51584; P099: rimborso straordinario elettorale dal ministero dell'interno: euro 48790; rimborso INPS: euro 7762; rimborso INAIL: euro 32891; rimborso ISTAT: euro 27809; Commissario delegato per l'emergenza alluvione (Comune di Vicenza) euro 4218.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	834.829	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	91.675	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	37.368	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	42.329	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	39.909	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	9.681	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	50.789	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-84.543	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.022.037	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	2	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	65.298	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	12.573	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	6.882	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	3.486	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	19.400	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	4.657	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.711	0
totale Risorse variabili Fondo unico	109.587	0
totale Fondo unico	1.131.624	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	119.153
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	431.082
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	163.815
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	2.696
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	716.746
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	136.742
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	152.927
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	104.153
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	15.746
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	409.568

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	5.310
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	5.310
totale Fondo unico	0	1.131.624
<b>Totale</b>	<b>1.131.624</b>	<b>1.131.624</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	97.773	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.486	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	15.611	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.499	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	10.891	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.517	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	13.011	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	117.498	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.784	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-42.274	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	216.228	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.897	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.346	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	6.447	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.063	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.654	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	13.099	0
totale Risorse posizione risultato	229.327	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	186.136
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.344
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	196.480
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	32.847
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	32.847
totale Risorse posizione risultato	0	229.327
<b>Totale</b>	<b>229.327</b>	<b>229.327</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6457098	8043212	spesa del personale dipendente, al netto della ritenuta ex inadel (2%), comprendente anche parzialmente la spesa per missioni (p030) e parzialmente Altre spese (L110) per la parte indennita di mancato preavviso, ferie non godute e spese personale cessato.
Totale T13	1437043		
Assegno T14	95186		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	157955	157955	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	38491	38491	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	110	110	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	535	535	Somme corrisposte all'Agenzia e oneri per il personale sono pagati sui medesimi capitoli
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	41392	41392	capitoli diversi
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	268618	268618	capitoli diversi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	458858	458858	capitoli diversi
L110 - ALTRE SPESE	94026	55900	la differenza e inclusa nell'importo di 8.043.212 esposto nella prima cella
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	11437	11437	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	18891	18891	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2184027	2479839	i pagamenti includono il mese di dicembre 2012 e tutte le successive

			mensilità, incluso anche il mese di dicembre 2013
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	Somme corrisposte all'Agenzia e oneri per il personale sono pagati sui medesimi capitoli
P061 - IRAP	549610	549610	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	15093	15093	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17902	17902	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>11846272</b>	<b>12157843</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	248873	248873	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>11597399</b>	<b>11908970</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 00168480242

**Codice Fiscale :** 00168480242

**Telefono :** 00424 519111

**Fax :** 00424 519272

**Email :** [bassanodelgrappa.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:bassanodelgrappa.vi@cert.ip-veneto.net)

**Via :** Matteotti

**Numero Civico :** 39

**C.A.P. :** 36061

**Città :** BASSANO DEL GRAPPA

**Provincia :** VI

**Codice Catastale :** A703

**Popolazione residente :** 43127

**Superficie(Kmq) :** 47.06

**Indirizzo pagina web dell'ente :** [www.comune.bassano.vi.it](http://www.comune.bassano.vi.it)

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
Accadia	Antonello	00424519209	00424519272	segretario@comune.bassano.vi.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
Accadia	Antonello	00424519209	00424519272	segretario@comune.bassano.vi.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	3
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	111
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	49
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3980
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	20
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	55900
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	29
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**Non sono stati esternalizzati servizi. I 2 dirigenti a tempo determinato sono inquadrati contrattualmente ai sensi dell'art. 110, c. 2 del D.Lgs 267/2000.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Xamin	Piergiorgio	info@studioxamin.it
Galliotto	Luigi	luigi@studiogalliotto.it
Reginato	Dario	reginato@studio-professionale.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	36.7
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	11

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>30</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	20/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	03/06/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1535861
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1131624
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	7.64
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+1239
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+76815
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1494192
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1131624 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1494192)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		150016
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	<b>9800</b>
	5	<b>8400</b>
	11	<b>5900</b>
	2	<b>5164</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	15746
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	104153
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Quanto alla domanda 9, essa coincide con il valore delle colonne "indennita di posizione" e "indennita di risultato" in Tab. 13; manca il rateo di 13^ sulla posizione, incluso invece nell'apposita colonna di Tab. 12.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	23/07/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/07/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/07/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	273338
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	229327
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	16.67
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+3821
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+8510
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	233099
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 229327 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 233099)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>47633</b>
	1	<b>38905</b>
	2	<b>34257</b>
	1	<b>32000</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	30876
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	1971
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9124
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	1427
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	