



Città di Bassano del Grappa

Medaglia d'oro al Valor Militare

www.bassanodelgrappa.gov.it

protocollo.comune.bassanodelgrappa@pecveneto.it

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di BASSANO DEL GRAPPA
VENETO LAVORO AMBITO DI
VICENZA**

PEC: vicenza@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Esecutore operaio specializzato muratore (16.2018).

Ente richiedente	COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA
Luogo di lavoro	Magazzino Comunale - Via Benvenuto Cellini
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste)	Ai sensi dell'art. 79, c. 4, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Bassano del Grappa, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto, pari a 0,5 unità, a favore dei lavoratori impegnati in progetti di lavori socialmente utili presso il Comune di Bassano che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nelle prossime procedure di assunzione.
Titoli preferenziali* (se previsti)	Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.
Profilo professionale (es. esecutore amm.vo)	Esecutore operaio specializzato
Categoria di inquadramento	B1
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	Esecutore operaio specializzato muratore

U
Comune di Bassano del Grappa
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0052340/2020 del 18/08/2020
Firmatario: LUCIA CANI



Area Prima | Servizio Bilancio Programmazione Controllo

Dirigente: dott.ssa Lucia Cani | via Matteotti, 39 | 36061 Bassano del Grappa (VI)
tel +39 0424 519336 | fax +39 0424 519272 | g.zen@comune.bassano.vi.it

Responsabile Servizio: dott.ssa Annachiara Zuccollo
tel +39 0424 519251 | fax +39 0424 519272 | a.zuccollo@comune.bassano.vi.it



Città di Bassano del Grappa

Medaglia d'oro al Valor Militare

www.bassanodelgrappa.gov.it

protocollo.comune.bassanodelgrappa@pecveneto.it

Trattamento economico e normativo	Il trattamento economico è previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, per la categoria B1. Il trattamento economico tabellare di base annuo lordo è pari ad euro 19.536,91 (compresa tredicesima mensilità); oltre a indennità di comparto, assegno per nucleo familiare se ed in quanto spettante ed eventuali altri compensi accessori previsti per legge o per contratto. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</i>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> <ol style="list-style-type: none">1. avere età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 45;2. essere cittadini italiani, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o possedere la cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;3. godere dei diritti civili e politici;4. non avere riportato condanne né avere procedimenti penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;5. aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) - del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 o licenziati per violazioni disciplinari;7. possedere idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione prima dell'immissione in servizio). Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità):



Città di Bassano del Grappa

Medaglia d'oro al Valor Militare

www.bassanodelgrappa.gov.it

protocollo.comune.bassanodelgrappa@pecveneto.it

	possesso di patente cat. B;
	Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza della domanda, per quanto attiene alla procedura selettiva, e altresì alla data di stipulazione del contratto, per quanto attiene all'instaurazione del rapporto di lavoro (sia in sede di copertura dei posti messi a selezione, sia in caso di un possibile utilizzo della graduatoria nei termini di validità della stessa). La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente.
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	Tempo pieno per n. 36 ore settimanali, reperibilità
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)	Tempo indeterminato
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità** (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)	Prova orale con colloquio individuale + prova pratica attitudinale per muratore. La prova di idoneità è effettuata anche dai volontari delle FF.AA.
Altre informazioni (es. tirocinio formativo)	
Durata di validità della graduatoria	Ai sensi dell'art. 35 c. 3-quater del D.Lgs. 165/2001 la graduatoria resterà valida per un periodo di due anni e sarà utilizzata esclusivamente per i posti messi a concorso, salvo modifiche legislative successive. Potrà inoltre essere utilizzata per l'instaurazione di eventuali rapporti di lavoro a tempo determinato qualora se ne ravvisi l'opportunità.

* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza vanno esplicitati i termini rispetto a cui il diritto può essere esercitato. In particolare l'ente dichiara che è consapevole che alcune persone hanno maturato di fatto o potenzialmente (se non lo hanno ancora manifestato) il diritto di precedenza e che tali persone saranno assunte per prime a prescindere da qualsiasi posizione si trovino nella graduatoria esito del presente procedimento;



Area Prima | Servizio Bilancio Programmazione Controllo

Dirigente: dott.ssa Lucia Cani | via Matteotti, 39 | 36061 Bassano del Grappa (VI)
tel +39 0424 519336 | fax +39 0424 519272 | g.zen@comune.bassano.vi.it

Responsabile Servizio: dott.ssa Annachiara Zuccollo
tel +39 0424 519251 | fax +39 0424 519272 | a.zuccollo@comune.bassano.vi.it



Città di Bassano del Grappa

Medaglia d'oro al Valor Militare

www.bassanodelgrappa.gov.it

protocollo.comune.bassanodelgrappa@pecveneto.it

** nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza va indicato se si intende sottoporre a prova di idoneità i lavoratori che eventualmente possano vantare il diritto di precedenza.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il Dirigente

dott.ssa Lucia Cani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa