



Città di Bassano del Grappa

Medaglia d'oro al Valor Militare

www.bassanodelgrappa.gov.it

protocollo.comune.bassanodelgrappa@pecveneto.it

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di BASSANO DEL GRAPPA
VENETO LAVORO AMBITO DI
VICENZA**

PEC: vicenza@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: Nuova richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004. Esecutore operaio specializzato muratore (16.2018).

Ente richiedente	COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA
Luogo di lavoro	Magazzino Comunale - Via Benvenuto Cellini
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste)	Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.
Titoli preferenziali* (se previsti)	Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.
Profilo professionale (es. esecutore amm.vo)	Esecutore operaio specializzato
Categoria di inquadramento	B1
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	Esecutore operaio specializzato muratore
Trattamento economico e normativo	Il trattamento economico è previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, per la categoria B1. Il trattamento economico tabellare di base annuo lordo è pari ad euro 19.536,91 (compresa tredicesima mensilità); oltre a indennità di comparto, assegno per nucleo familiare se ed in quanto spettante ed eventuali altri compensi accessori previsti per



Area Prima | Servizio Bilancio Programmazione Controllo

Dirigente: dott.ssa Lucia Cani | via Matteotti, 39 | 36061 Bassano del Grappa (VI)
tel +39 0424 519336 | fax +39 0424 519272 | g.zen@comune.bassano.vi.it

Responsabile Servizio: dott.ssa Annachiara Zuccollo
tel +39 0424 519251 | fax +39 0424 519272 | a.zuccollo@comune.bassano.vi.it



Città di Bassano del Grappa

Medaglia d'oro al Valor Militare

www.bassanodelgrappa.gov.it

protocollo.comune.bassanodelgrappa@pecveneto.it

	legge o per contratto. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</i>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> <ol style="list-style-type: none">avere età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 45;essere cittadini italiani, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o possedere la cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;godere dei diritti civili e politici;non avere riportato condanne né avere procedimenti penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) - del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 o licenziati per violazioni disciplinari;possedere idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione prima dell'immissione in servizio). <p>Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado</p> <p>Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità): possesso di patente cat. B;</p> <hr/> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza della domanda, per quanto attiene alla procedura selettiva, e altresì alla data di stipulazione del contratto, per quanto attiene all'instaurazione del rapporto di lavoro (sia in sede di copertura dei posti messi a selezione, sia in caso di un possibile utilizzo della graduatoria nei termini di validità della stessa).</p>



Città di Bassano del Grappa

Medaglia d'oro al Valor Militare

www.bassanodelgrappa.gov.it

protocollo.comune.bassanodelgrappa@pecveneto.it

	La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente.
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	Tempo pieno per n. 36 ore settimanali, reperibilità
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o t.det. per n. mesi)	Tempo indeterminato
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità** (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)	Prova orale con colloquio individuale + prova pratica attitudinale per muratore. La prova di idoneità è effettuata anche dai volontari delle FF.AA.
Altre informazioni (es. tirocinio formativo)	
Durata di validità della graduatoria	Ai sensi dell'art. 35 c. 3-quater del D.Lgs. 165/2001 la graduatoria resterà valida per un periodo di due anni e sarà utilizzata esclusivamente per i posti messi a concorso, salvo modifiche legislative successive. Potrà inoltre essere utilizzata per l'instaurazione di eventuali rapporti di lavoro a tempo determinato qualora se ne ravvisi l'opportunità.

* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza vanno esplicitati i termini rispetto a cui il diritto può essere esercitato. In particolare l'ente dichiara che è consapevole che alcune persone hanno maturato di fatto o potenzialmente (se non lo hanno ancora manifestato) il diritto di precedenza e che tali persone saranno assunte per prime a prescindere da qualsiasi posizione si trovino nella graduatoria esito del presente procedimento;

** nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza va indicato se si intende sottoporre a prova di idoneità i lavoratori che eventualmente possano vantare il diritto di precedenza.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

La Dirigente
dott.ssa Lucia Cani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



Area Prima | Servizio Bilancio Programmazione Controllo

Dirigente: dott.ssa Lucia Cani | via Matteotti, 39 | 36061 Bassano del Grappa (VI)
tel +39 0424 519336 | fax +39 0424 519272 | g.zen@comune.bassano.vi.it

Responsabile Servizio: dott.ssa Annachiara Zuccollo
tel +39 0424 519251 | fax +39 0424 519272 | a.zuccollo@comune.bassano.vi.it