



COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA
PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 34 DEL 17/02/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 E PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022-2024

L'anno 2022, il giorno diciassette del mese di Febbraio alle ore 14:30 nella Sala Ferracina.

Convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale di questo Comune si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Sig.ra Elena Pavan e nelle persone dei signori Assessori

Nome	Ruolo	P/A/G
PAVAN ELENA	SINDACO	P
MARIN ROBERTO	VICESINDACO	P
MAZZOCCO CLAUDIO	ASSESSORE	P
ZONTA ANDREA	ASSESSORE	P
VIERO ANDREA	ASSESSORE	P
SCOTTON MARIANO	ASSESSORE	P
ZANATA MAVI'	ASSESSORE	P
CABION MARIA GIOVANNA	ASSESSORE	P

Con l'assistenza del Segretario Generale, dott. Mirko Bertolo.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Proposta dell'Assessore Vice Sindaco Roberto Marin, Pianificazione Finanziaria, Semplificazione Amministrativa.

Premesso che:

- nell'ambito del ciclo della programmazione e del sistema di bilancio, l'art. 169 del D.lgs. 267/2000 prevede che:
 - il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) sia adottato dalla Giunta Comunale a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione, in termini di competenza e con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa;
 - il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi (comma 1);
 - il PEG sia deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione e che al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sia unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione (comma 3-bis);
- l'art. 10 del D.lgs. 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono entro il 31 gennaio, il Piano della Performance, documento programmatico triennale, che individua gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- gli articoli da 8 a 18 del Regolamento di Contabilità del Comune di Bassano, approvato con deliberazione C.C. n. 75 del 8/11/2018, dedicati ai documenti di programmazione dell'ente, pur non facendo esplicito riferimento al Piano della Performance, indicano nel Piano Esecutivo di gestione lo strumento attraverso il quale devono essere individuati gli obiettivi gestionali da assegnare alla dirigenza.

Visto che:

- in data 31/10/2019 sono state approvate dal Consiglio Comunale le Linee Programmatiche di Mandato 2019-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 21/12/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 per gli esercizi finanziari 2022-2024 con relativi allegati e il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 – DUP – Sezione Strategica 2019-2024 - Sezione Operativa 2022-2024;

Ritenuto conseguentemente:

- di approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, redatto sulla base del Bilancio di Previsione 2022-2024, che assegna ai dirigenti responsabili delle aree le risorse finanziarie, umane e strumentali per la gestione;
- di articolare il PEG in unità organizzative (aree e servizi), così come definite nella struttura organizzativa del Comune di Bassano, associando ognuna a uno specifico Centro di Responsabilità, definito come apparato organizzativo e gestionale destinatario di obiettivi di gestione, cui sono assegnate dotazioni finanziarie, strumentali e umane da utilizzare per il raggiungimento degli obiettivi con responsabilità nel loro utilizzo. A ciascun Centro di Responsabilità corrisponde un dirigente responsabile e afferiscono uno o più servizi, nonché uno o più centri di costo;
- di articolare la parte finanziaria del PEG secondo le seguenti modalità:
 - le tipologie di entrata del Bilancio di Previsione sono ripartite in categorie e capitoli e i programmi di spesa del bilancio di previsione sono ripartiti in macroaggregati e capitoli e, tenuto conto delle esigenze derivanti dalla gestione finanziaria, in centri di costo;
 - i capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione e sono raccordati al quarto/quinto livello del piano dei conti finanziario.

Considerato inoltre che:

- il Piano della Performance è un documento centrale del ciclo di gestione della Performance stessa, in grado di rendere concrete e operative, attraverso obiettivi gestionali, le scelte e le azioni della pianificazione strategica dell'Ente rappresentata dalle Linee di Mandato del Sindaco e dal Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- il Piano della Performance rappresenta quindi per l'Ente lo strumento per migliorare la propria efficienza nell'utilizzo delle risorse e la propria efficacia nell'azione anche verso l'esterno.

Rilevato che:

- con deliberazione n. 360 del 27/12/2016 la Giunta Comunale ha approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- le innovative forme di programmazione esecutiva predisposte all'indomani dell'approvazione dei documenti programmatori dell'ente (DUP-Bilancio di previsione 2022-2024), dal punto di vista operativo ed esecutivo con l'introduzione del flusso "obiettivi-misurazione-valutazione intermedia-indicatori-periodo e modalità di esecuzione" rappresentano l'avvio di una concreta fase di riorganizzazione, efficientamento e misurazione delle capacità esecutive dell'ente in tutti i suoi ambiti con particolare propensione all'innovazione, alla digitalizzazione e la reingegnerizzazione dei processi per l'ottimizzazione e la semplificazione;
- la presente programmazione esecutiva/gestionale, in coerenza con la programmazione strategica e operativa formalizzata nel DUP, rappresenta la prosecuzione della fase "propedeutica e sperimentale", già avviata nello scorso anno, per la valutazione preliminare dello status dell'attuale situazione dell'ente finalizzata a porre in essere concrete azioni (a breve, medio e lungo termine) di riorganizzazione della macchina amministrativa comunale efficiente, razionale, moderna e al passo con avanzati modelli organizzativi della pubblica amministrazione.

Vista la struttura organizzativa vigente;

Ritenuto pertanto di approvare il Piano della Performance 2022-2024 con il quale vengono assegnati gli obiettivi al personale dirigente, articolati come di seguito specificato:

1. obiettivi gestionali trasversali di ente, affidati a tutti i dirigenti;
2. obiettivi gestionali competitivi, affidati ai dirigenti responsabili delle strutture coinvolte nella realizzazione degli obiettivi stessi;
3. obiettivi gestionali di mantenimento, assegnati ai dirigenti;

Rilevato inoltre che:

- gli obiettivi assegnati con il presente provvedimento al personale dirigente dovranno essere declinati al personale responsabile di Posizione Organizzativa/servizio e/o al comparto per quanto operativamente possibile;
- gli obiettivi saranno oggetto di monitoraggio e rendicontazione, a consuntivo, da parte dei dirigenti responsabili per quanto di competenza, ai fini delle attestazioni dello stato di avanzamento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dall'articolo 1, lettera d) del Regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance e fissando, sempre ai sensi del medesimo articolo, la data del 30 giugno per il monitoraggio degli obiettivi;
- l'art. 64 del Regolamento Uffici e Servizi, specifica ruolo e competenze del Nucleo di Valutazione, anche in riferimento al sistema di monitoraggio e report degli obiettivi assegnati alla dirigenza.

Valutato che:

- al fine di garantire il coordinamento tra gli strumenti di programmazione dell'ente, gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, in fase di predisposizione e adozione con specifico atto deliberativo, costituiscono obiettivi gestionali trasversali dei dirigenti per il triennio 2022-2024;

Ritenuto pertanto di:

- approvare il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024, costituito dagli allegati A-B-C-D-E-F, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Richiamati:

- lo Statuto comunale vigente;
- il Regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 360 del 27/12/2016;
- il Regolamento di contabilità, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 75/2018;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo modificato da D.G.C. n. 334 del 17.12.2013 e modificato con successivi provvedimenti da ultimo la deliberazione di Giunta comunale n. 219 del 17/07/2018;
- il d.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il d.lgs. 27/10/2009 n. 150.

Visti i pareri di regolarità tecnica ed amministrativa del dirigente dell'area 1 nonché il parere di regolarità contabile del responsabile finanziario, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. 267/2000;

Visto il parere di legittimità espresso dal Segretario generale ai sensi dell'art. 35 comma 7 dello Statuto comunale;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024, costituito dagli allegati A-B-C-D-E-F, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, redatto sulla base del Bilancio di Previsione 2022-2024 e assegnare le risorse finanziarie, umane e strumentali ai dirigenti responsabili;
2. di stabilire che, sulla base dell'articolazione del PEG, ai dirigenti spetti la responsabilità finanziaria dei Centri di Responsabilità, articolati in Servizi e Centri di Costo finanziari, rispetto ai quali dovranno adottare ed attuare i provvedimenti di gestione connessi alle fasi dell'entrata e della spesa;
3. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Piano della Performance per il triennio 2022-2024, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e assegnare gli obiettivi in esso contenuti ai dirigenti come nello stesso individuati;
4. di stabilire che gli obiettivi assegnati con il presente provvedimento al personale dirigente dovranno essere declinati al personale responsabile di posizione organizzativa/servizio e/o al comparto per quanto operativamente possibile;
5. di stabilire che gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, in fase di predisposizione, costituiscono obiettivi gestionali trasversali dei dirigenti per il triennio 2022-2024;
6. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Sig.ra Elena Pavan

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Mirko Bertolo

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005

Elenco degli allegati:

Nome allegato	Impronta SHA-256
Allegato B- Indicatori PEG 2022 approvato.pdf	a2218d4ddfcf8a38a67577f812ce7f440f9752d134af1e8e22c0e563308ad2f5
Allegato D - Dotazione risorse umane.pdf	40d3548380d1a55e87f6b29eb1521ef42dbe66f5864e14baf0edcb11b2f7d33f
Allegato C - PEG Finanziario - SPESE.pdf	640a7deebbca8b1a7be9a338bc09bf86bd04ace29d43dc52bcf50fd5d33bbbf2
Allegato E - Dotazioni strumentali.pdf	57621aed73883d22ce2076e2c1cd270cf66557bbaf768b56a16709398933ebe9
Piano della performance 2022-2024.pdf	dcbc7ef3431c1a8e66db8fe4d5a58bcb543e3fe5428a286610228d638504b30b
dlg_Proposta_03-02-2022_11-09-42.pdf	e9d9e93cfafc07cbdae6a0b87b7c0acf56ae97a317b5a5f148732f4ef28425dc
Allegato C - PEG Finanziario - ENTRATE.pdf	5df24eafdf076d5cabdbf94d513c130eff2c92fc3a3789e79698318707ac93a6
Parere Tecnico.pdf.p7m	c2d5536cbe2f2eb6f4830c7bff301474301a808ec24ae97d8c78dfe4e8972233
Allegato A - Piano degli obiettivi PEG 2022-2024.pdf	f8401826ffc579b5d6b88dada5138c2b21a4240bcb22829545d15cedd627cd58
Parere Contabile.pdf.p7m	b98b416c093845ee5b7f0b56d410a07711c9aa4be4208b851a91291482cc2b82
Parere Legittimità.pdf.p7m	57e4c66763bd4455a239700c2888c9dc071f410f8123a508717267cfeabcf55b
Allegato F - Quadro generale riassuntivo.pdf	55357eaea20888904ca84ab2602d6c452131e856ea40c1ca9730c90db6afed8b