



Comune di Bassano del Grappa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Registro Unico	1293 / 2022	Ufficio	A2 - Servizi alla Persona, Operaestate e Spettacolo
-----------------------	-------------	----------------	---

OGGETTO: ANNUALITA' DI IMPUTAZIONE 2022 - FONDO POVERTA' QUOTA SERVIZI 2020: INTEGRAZIONE IMPEGNO DI SPESA PER N. 4 CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DAL 04.07.2022 AL 31.07.2022 - CAT. DI PROFILO ASSISTENTE SOCIALE PER L'AMBITO TERRITORIALE - DITTA RANDSTAD ITALIA S.P.A., C.I.G. - ZED37024C5 - C.U.P.: I61B20001320001

IL RESPONSABILE

che agisce in forza del decreto del Sindaco di attribuzione dell'incarico di direzione dell'Area 2^ "Servizi alla persona – Operaestate e Spettacolo", protocollo n. 82746 del 15.12.2021;

Premesso che:

- presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con la Legge di Stabilità 2016 – Legge 28/12/2015 n. 208, art. 1 comma 386, è stato istituito il “Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale”;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15/09/2017 “Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà”, prevede fra l'altro all'art. 8 l'adozione di un Piano Nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;
- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 18/05/2018 è stato adottato il primo Piano Nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà relativo al triennio 2018-2020 ed è stato provveduto altresì alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dei servizi territoriali (Quota Servizi) a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale per l'anno 2018, prima annualità prevista;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1504 del 16/10/2018 è stato adottato il “Piano Regionale per il Contrasto alla Povertà” 2018-2020 in attuazione dell'art. 14 del D. Lgs. 147/2017;
- Con il Decreto Interministeriale del 28 dicembre 2020 è stato definito il riparto per l'anno 2020 della cosiddetta ‘quota servizi’ del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, finalizzato al rafforzamento dei servizi sociali territoriali. Le risorse, come previsto dalla norma, sono complessivamente pari a 597 milioni di euro, di cui 562 destinate al finanziamento dei LEP, 20 milioni di euro riservati al finanziamento di interventi in favore della marginalità estrema e 5 milioni di euro per il finanziamento in via sperimentale del Progetto Care Leavers;
- il Fondo Povertà Quota Servizi 2020 integra le possibilità di intervento previste e avviate con il Fondo Povertà Quota Servizi 2018 e con il Fondo Povertà Quota Servizi 2019, anche a fronte delle nuove disposizioni previste dal D.L. n. 4 del 28/01/2019 convertito con modificazioni in Legge n. 26/2019, che introduce la nuova misura del Reddito di Cittadinanza (Rdc);
- il Fondo Povertà Quota Servizi 2020 risulta complementare anche ad altri finanziamenti dedicati ai medesimi obiettivi (quali Avviso 3/2016 e Avviso 1/2019 PaIS) oltre che ai finanziamenti regionali previsti per il Contrasto della Povertà e dell'esclusione sociale;
- il Fondo Povertà Quota Servizi 2020 è destinato ad accompagnare e rafforzare i servizi e gli interventi attivati per la valutazione multidimensionale, i progetti personalizzati in favore dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza (RdC) e il rafforzamento dei sistemi informativi e degli oneri connessi ai Progetti Utili alla Collettività (P.U.C.);

- le disposizioni per l'utilizzo del Fondo Povertà Quota Servizi 2020 sono state successivamente regolamentate anche a seguito dell'emergenza Covid-19;
- con determinazione n. 1172 del 04.07.2022 è stata affidata alla società Randstad Italia Spa, con sede a Milano (MI) in via Lepetit 8/10, C.F. 12730090151, l'attivazione di nr. 4 contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per il periodo dal 04.07.2022 al 31.07.2022, categoria D1, profilo Assistente Sociale per l'Ambito Territoriale;

Visto che, per il contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per il periodo dal 04.07.2022 al 31.07.2022, per un lavoratore inquadrato in categoria D1 a tempo pieno, con profilo di Assistente Sociale, i costi sono così suddivisi:

costo de lavoro (non soggetto ad IVA)	€ 2.995,00
gross profit agenzia (soggetto ad IVA)	€ 199,00
IVA 22% calcolata sul gross profit agenzia	€ 44,00
totale complessivo del contratto di somministrazione di lavoro	€ 3.238,00

Tenuto conto che i nr. 4 contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per il periodo dal 04.07.2022 al 31.07.2022, per i lavoratori inquadrati in categoria D1 a tempo pieno, con profilo di Assistente Sociale, hanno un costo complessivo di € 12.952,00;

Considerato che nella determina di affidamento del contratto, per mero errore materiale non è stata inclusa la quota relativa all'IVA, e pertanto sono stati impegnati euro 12.776,00 come corrispettivo del servizio di somministrazione di lavoro sul capitolo 350186 "Fondo povertà – gestione", del bilancio c.e. 2022 – codice di bilancio ex D.lgs. 118/2011: 12.04.1.0103 – cod. piano dei conti finanziario: 1.03.02.99.999 – CdC "Adulti e disabili", sull'impegno n. 983/0/2022 Bilancio c.e. 2022, finanziato con entrata vincolata derivante dal Fondo Povertà Quota Servizi 2020 (gestito in competenza esercizio finanziario 2021);

Dato atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione con particolare riferimento al Codice di comportamento dei pubblici dipendenti e all'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 21.12.2021, avente per oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P.) 2022-2024 e del bilancio di previsione 2022-2024 corredato dei relativi allegati";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17 febbraio 2022 con la quale è stato approvato il Piano della Performance e il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 28.04.2022, avente ad oggetto "Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024 del Comune di Bassano del Grappa - approvazione";

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Decreto Legislativo 267 del 2000;
- il Decreto Legislativo 50/2016;
- il Decreto Legislativo 118 del 2011;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il vigente Regolamento comunale per i lavori, forniture e servizi da eseguire in economia;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità
- l'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito in legge n.102 del 2009;

- la circolare del Ministero dell'Interno n. FL25/1997 del 01/10/1997.

DETERMINA

1. di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce la motivazione;
2. di integrare l'impegno di spesa sub 983/7_2022 sul capitolo 350186 "Fondo povertà – gestione", del bilancio c.e. 2022 – codice di bilancio ex D.lgs. 118/2011: 12.04.1.0103 – cod. piano dei conti finanziario: 1.03.02.99.999 – CdC "Adulti e disabili", sull'impegno n. 983/0/2022 Bilancio c.e. 2022 a favore dell'Agenzia per il Lavoro Randstad Italia Spa, finanziato con entrata vincolata derivante dal Fondo Povertà Quota Servizi 2020 (gestito in competenza esercizio finanziario 2021 e finanziato da FPV nell'esercizio 2022) per euro 176,00 al fine di coprire la quota IVA da corrispondere sul "gross profit agenzia" per il servizio di somministrazione di lavoro;
3. di dare atto che il Responsabile del procedimento, a norma dell'art. 31 del d.lgs. 50/16 (Codice dei contratti pubblici), è il Dirigente dell'Area Seconda, mentre alla Direzione dell'esecuzione e liquidazione dei relativi oneri provvederà il Responsabile del Servizio Amministrativo dell'Area Seconda;
4. di dare atto che l'obbligazione derivante dal presente provvedimento sarà esigibile nel corso dell'esercizio 2022;
5. di provvedere alla liquidazione e al pagamento delle competenze alla Ditta Randstad Italia Spa, entro il limite massimo dell'impegno di spesa, dietro presentazione di regolari fatture vistate dal dirigente competente, previa attestazione della regolarità della fornitura;
6. di disporre la consegna, all'appaltatore del servizio, dell'indirizzo url del sito del Comune ove è pubblicato e reperibile, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", il codice di comportamento integrativo contenente gli obblighi che devono essere osservati dai dipendenti dell'Ente e da eventuali collaboratori:
<http://www.comune.bassano.vi.it/Comune/Amministrazione-Trasparente/Disposizioni-general/Atti-general/Codice-di-comportamento-integrativo>;
7. di pubblicare la presente determinazione all'Albo pretorio web e nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente ai sensi del D.lgs. 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Gianandrea Borsato

Responsabile dell'istruttoria: dott. Gianandrea Borsato

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

- Visti gli artt. 151 e 153 del D.Lgs 267/2000;
- Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria come da allegata registrazione dei seguenti impegni/accertamenti/prenotazioni

Osservazioni al parere di regolarità contabile:

E/U	IMPEGNO/ACCERTAMENTO
	Bilancio 2022
U	983/3_impPADRE
U	INT 983/7_2022

