



CITTÀ DI BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valore Militare

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale
n. 18 del 04/02/2021

A1 - Area Risorse, Sviluppo

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023 E PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021-2023

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che nell'ambito del ciclo della programmazione e del sistema di bilancio:

l'art. 169 del D.lgs. 267/2000 prevede che:

- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) sia adottato dalla Giunta Comunale a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione, in termini di competenza e con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa.
- Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi (comma 1);
- il PEG sia deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione e che al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sia unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione (comma 3-bis);
- l'art. 10 del D.lgs. 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono entro il 31 gennaio, il Piano della Performance, documento programmatico triennale, che individua gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- gli articoli da 8 a 18 del Regolamento di Contabilità del Comune di Bassano, approvato con deliberazione C.C. n. 75 del 8/11/2018, dedicati ai documenti di programmazione dell'ente, pur non facendo esplicito riferimento al Piano della Performance, indicano nel Piano Esecutivo di gestione lo strumento attraverso il quale devono essere individuati gli obiettivi gestionali da assegnare alla dirigenza;

Visto che:

in data 31/10/2019 sono state approvate dal Consiglio Comunale le Linee Programmatiche di Mandato 2019-2024;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 22/12/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023 per gli esercizi finanziari 2021-2023 con relativi allegati e il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 – DUP – Sezione Strategica 2019-2024 - Sezione Operativa 2021-2023;

Ritenuto conseguentemente:

- di approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, redatto sulla base del Bilancio di Previsione 2021-2023 (Deliberazione C.C. n. 94 del 22/12/2020), che assegna ai dirigenti responsabili delle aree le risorse finanziarie, umane e strumentali per la gestione;
- di articolare il PEG in unità organizzative (aree e servizi), così come definite nella struttura organizzativa del Comune di Bassano, associando ognuna a uno specifico Centro di Responsabilità, definito come apparato

organizzativo e gestionale destinatario di obiettivi di gestione, cui sono assegnate dotazioni finanziarie, strumentali e umane da utilizzare per il raggiungimento degli obiettivi con responsabilità nel loro utilizzo. A ciascun Centro di Responsabilità corrisponde un dirigente responsabile e afferiscono uno o più centri di costo;

- di articolare la parte finanziaria del PEG secondo le seguenti modalità:

1. le tipologie di entrata del Bilancio di Previsione sono ripartite in categorie e capitoli e i programmi di spesa del bilancio di previsione sono ripartiti in macroaggregati e capitoli e, tenuto conto delle esigenze derivanti dalla gestione finanziaria, in centri di costo;
2. i capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione e sono raccordati al quarto/quinto livello del piano dei conti finanziario;

Considerato inoltre che:

il Piano della Performance è un documento centrale del ciclo di gestione della Performance stessa, in grado di rendere concrete e operative, attraverso obiettivi gestionali, le scelte e le azioni della pianificazione strategica dell'Ente rappresentata dalle Linee di Mandato del Sindaco e dal Documento Unico di Programmazione 2020-2022;

il Piano della Performance rappresenta quindi per l'Ente lo strumento per migliorare la propria efficienza nell'utilizzo delle risorse e la propria efficacia nell'azione anche verso l'esterno;

Rilevato che:

con deliberazione n. 360 del 27/12/2016 la Giunta Comunale ha approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

le innovative forme di programmazione esecutiva predisposte all'indomani dell'approvazione dei documenti programmatori dell'ente (DUP-Bilancio di previsione 2021-2023), dal punto di vista operativo ed esecutivo con l'introduzione del flusso "obiettivi-misurazione-valutazione intermedia-indicatori-periodo e modalità di esecuzione" rappresentano l'avvio di una concreta fase di riorganizzazione, efficientamento e misurazione delle capacità esecutive dell'ente in tutti i suoi ambiti con particolare propensione all'innovazione, alla digitalizzazione e la reingegnerizzazione dei processi per l'ottimizzazione e la semplificazione;

che la presente programmazione strategica e operativa rappresenta, per il 2021, una fase "propedeutica e sperimentale" per la necessaria fase di valutazione preliminare dello status dell'attuale situazione dell'ente finalizzata a porre in essere concrete azioni (a breve, medio e lungo termine) di riorganizzazione della macchina amministrativa comunale efficiente, razionale, moderna e al passo con avanzati modelli organizzativi della pubblica amministrazione;

Vista la struttura organizzativa vigente;

Ritenuto pertanto:

di approvare il Piano della Performance 2021/2023 con il quale vengono assegnati gli obiettivi al personale dirigente, articolati come di seguito specificato:

1. Obiettivi gestionali trasversali di ente, affidati a tutti i dirigenti;
2. Obiettivi gestionali competitivi, affidati ai dirigenti responsabili delle strutture coinvolte nella realizzazione degli obiettivi stessi;
3. Obiettivi gestionali di mantenimento, assegnati ai dirigenti;

Ritenuto inoltre che:

gli obiettivi assegnati con il presente provvedimento al personale dirigente dovranno essere declinati al personale responsabile di Posizione Organizzativa/servizio e/o al comparto per quanto operativamente possibile;

Rilevato che:

- gli obiettivi saranno oggetto di monitoraggio e rendicontazione, a consuntivo, da parte dei dirigenti responsabili per quanto di competenza, ai fini delle attestazioni dello stato di avanzamento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dall'articolo 1, lettera d) del Regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance e fissando, sempre ai sensi del medesimo articolo, la data del 30 giugno per il monitoraggio degli obiettivi;

- L'art. 64 del Regolamento Uffici e Servizi, specifica ruolo e competenze del Nucleo di Valutazione, anche in riferimento al sistema di monitoraggio e report degli obiettivi assegnati alla dirigenza;

Valutato che:

al fine di garantire il coordinamento tra gli strumenti di programmazione dell'ente, gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023, adottato con specifico atto deliberativo, costituiscono obiettivi gestionali trasversali dei dirigenti per il triennio 2021-2023;

al fine di garantire il coordinamento tra gli strumenti di programmazione dell'ente, poiché ad oggi non è stato adottato il Piano per l'Organizzazione del Lavoro Agile gli adempimenti previsti nel Piano della Performance, costituiscono obiettivi gestionali trasversali dei dirigenti per il triennio 2021-2023;

Ritenuto pertanto di:

approvare il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023, di cui all'allegato A) Assegnazione Risorse, parte integrante e sostanziale presente provvedimento;

approvare il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, di cui all'allegato B) Assegnazione Obiettivi, parte integrante e sostanziale presente provvedimento;

Visti i pareri di regolarità tecnica ed amministrativa del dirigente dell'area 1 nonché il parere di regolarità contabile del responsabile finanziario, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

Richiamati:

lo Statuto comunale vigente;

il Regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 360 del 27/12/2016;

il Regolamento di contabilità, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 75/2018;

il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo modificato da D.G.C. n. 334 del 17.12.2013 e modificato con successivi provvedimenti da ultimo la deliberazione di Giunta comunale n. 219 del 17/07/2018;

il d.lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.);

il d.lgs. 27/10/2009 n. 150;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023, di cui all'allegato A) Assegnazione Risorse (PEG 2020-2022), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, redatto sulla base del Bilancio di Previsione 2021-2023 approvato con DCC n. 94 del 22/12/2020) e assegnare le risorse finanziarie, umane e strumentali ai dirigenti responsabili;
2. di stabilire che sulla base dell'articolazione del PEG:
ai dirigenti spetti la responsabilità finanziaria dei Centri di Responsabilità, articolati in Centri di Costo finanziari, rispetto ai quali dovranno adottare ed attuare i provvedimenti di gestione connessi alle fasi dell'entrata e della spesa;
3. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, di cui all'allegato B) PIANO DELLA PERFORMANCE (PdP) 2021-2023 Assegnazione Obiettivi facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e assegnare gli obiettivi in esso contenuti ai dirigenti come nello stesso individuati;
4. di stabilire che gli obiettivi assegnati con il presente provvedimento al personale dirigente dovranno essere declinati al personale responsabile di posizione organizzativa/servizio e/o al comparto per quanto operativamente possibile;
5. di stabilire che gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020-2022, costituiscono obiettivi gestionali trasversali dei dirigenti per il triennio 2020-2022;
6. di stabilire che gli adempimenti previsti nel Piano della Performance relativamente al Piano per l'Organizzazione del Lavoro Agile costituiscono obiettivi gestionali trasversali dei dirigenti per il triennio 2021-2023;
7. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Elenco degli allegati:

Nome allegato	Impronta SHA-256
Obiettivi PEG 2021 Totale.pdf	e047cd7a2dfbaca6b3ee96723b3a6b8c8678d01247f0d95db2d45e4fe1a8f314
Riepilogo generale delle spese per missione.pdf	d7f1fc194368065d8e01a387c7af10b9b28f3f463b59c6cb6af1c7dc5b858a40
2021pianoperformance.pdf	aeb4a9497b5681dd8c08cc318d4aec709390104c28565fafc4e6498253544ccf
Peg finanziario.zip	67d5cdb34e302c18e2c4cf173945a6872399980364d3c0fec253a33bc8eee12b
2021 risorse umane.pdf	6cbc75fe0467442135841cb2740b8f3519de2135be6afe72e00af0dc8aee1b13
quadro generale riassuntivo.pdf	e44b86f8dca98e32de57fc523312b06b0b93843ee9655ece2f68066d4950c055